GRUPO EDINSE

PRESENTACIÓN CORPORATIVA

Capacitación y Educación Continua
Evaluación de Competencias Laborales

EMPRESA CERTIFICADA POR
Applus
Sistema de Gestión de Calidad
NCh 2728.Of2003
LGAI CHILE S.A.

CONTENIDOS

Quiénes Somos 03

Qué Hacemos

Cobertura 04

Capacitación 05

Ventajas de Nuestro Programa 06

Áreas de Capacitación 07

Plan de formación 08

Evaluación de Competencias laborales para personas 09

10

Proceso de Evaluación de Competencias laborales 11

Cobertura en sectores productivos

Algunos perfiles por cada subsector

Proceso de Sondaje

Extracción Rajo abierto 12

Montaje Industrial

Mantenimiento Eléctrico-Instrumentista

Mantenimiento Mecánico

Construcción

Estudio de brechas

Contacto 13

QUIÉNES SOMOS

Somos una sociedad profesional con más de 20 años de experiencia en Capacitación, asesorías y evaluación de competencias laborales en los sectores de minería, obras civiles, construcción y montaje industrial.

Hacemos nuestras las actuales necesidades de capacitación en el medio laboral, por esto hemos seleccionado a un grupo de profesionales comprometidos con la enseñanza con un mínimo de 3 años de experiencia en el área de capacitar.

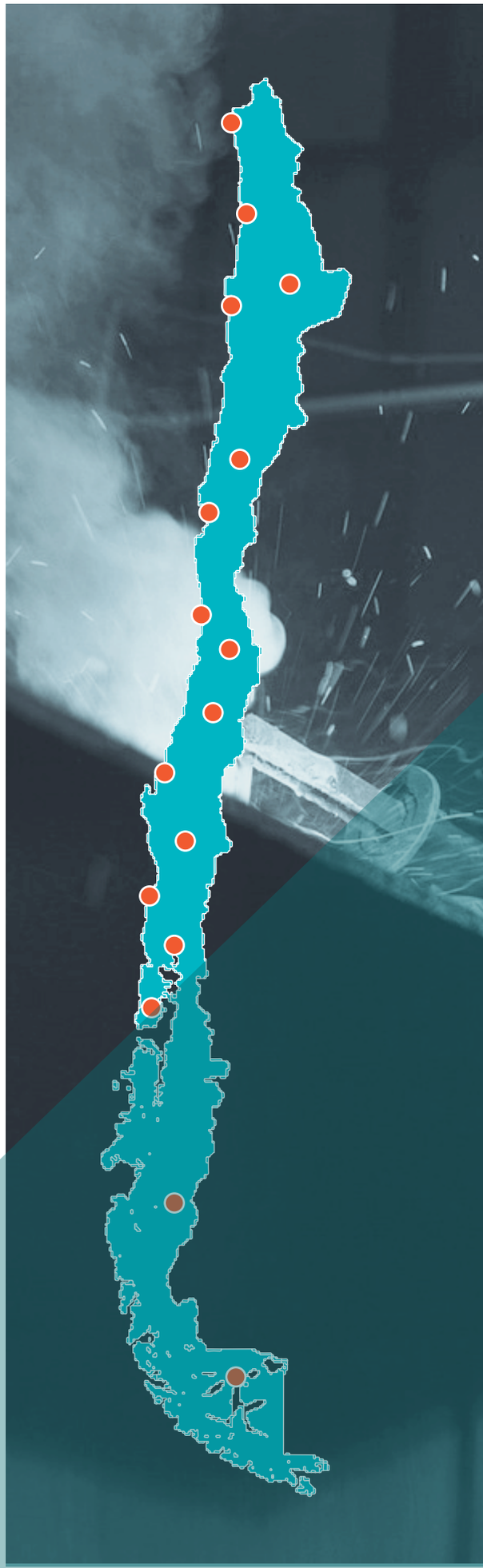
Comprometidos con vocación en la capacitación continua.

QUÉ HACEMOS

Generamos soluciones a levantamiento de perfiles, procedimientos, evaluaciones de competencias laborales, estudios de brechas y capacitación modular por perfil en diversos sectores productivos del país.

COBERTURA

Tenemos Cobertura nacional, llegamos a todos los lugares donde usted nos necesite.



> “Brindar un servicio de alta calidad, garantizando la real satisfacción de nuestros clientes, a través del correcto desempeño de los procesos y siempre aspirando a un estado de mejoras continuas, para generar valor agregado a nuestros servicios.”

Pablo Sotomayor Castillo
Gerente General

CAPACITACIÓN

Cumplimos con los requerimientos de formación para los distintos perfiles ocupacionales de los siguientes sectores económicos: Mineria, obras civiles, construcción, montaje industrial, sondaje y perforación que pertenecen al grupo de los mas importante ejes laborales de Chile.

Nuestras propuestas son soluciones curriculares alineadas con el Marco de Cualificaciones Laborales de la Industria. Se abordan inicialmente en un programa de formación modular de competencias laborales según, nuestro catálogo de Perfiles.

De esta forma establecemos los Estándares para contribuir a que el sistema educativo y de entrenamiento laboral, cuente con instructores con competencias necesarias para formar y capacitar de acuerdo a cada perfil.

VENTAJAS DE NUESTRO PROGRAMA

- Mitigación de la escasez de personal, anticipándose al problema de manera coordinada y con visión de futuro.
- Simplificación del proceso de capacitación creada por competencias Laborales.
- Mejora de productividad, al contar con más trabajadores preparados para los requerimientos de la industria, tanto propios como de proveedores.
- Mayor competitividad de la industria, que repercute positivamente en la calidad de los proceso y la empleabilidad de los trabajadores.

Nuestro programa modular por competencias, logra establecer los requerimientos de los distintos estándares en cada perfil, de esta forma identificamos los aprendizajes necesarios permitiendo desarrollar las capacidades y habilidades de los trabajadores. Este programa se expresa en descriptores que permiten comunicar amplia y claramente los resultados de aprendizaje que se esperan para el mejor desempeño laboral en los sectores que atendemos.

Generamos acuerdo con las empresas sobre los estándares de competencias requeridos en los distintos procesos de la industria, organizando y transparentando las rutas de aprendizaje a seguir.

Gestionamos sistemas de información para divulgar las competencias requeridas, las rutas de aprendizaje y los descriptores de los programas modular por competencias laborales para cada empresa.

Facilitamos procesos de reconocimiento de aprendizajes previos de las personas, flexibilizando la construcción de perfiles y actividades claves necesarios para el desarrollo de aprendizaje a seguir.

Propiciamos un sistema de ajuste en base a la promoción de estándares de calidad tanto a nivel de programas de formación como de instructores.

Articular los procesos de evaluación de competencias con las detección de brechas para la capacitación dirigida.

ÁREAS DE CAPACITACIÓN

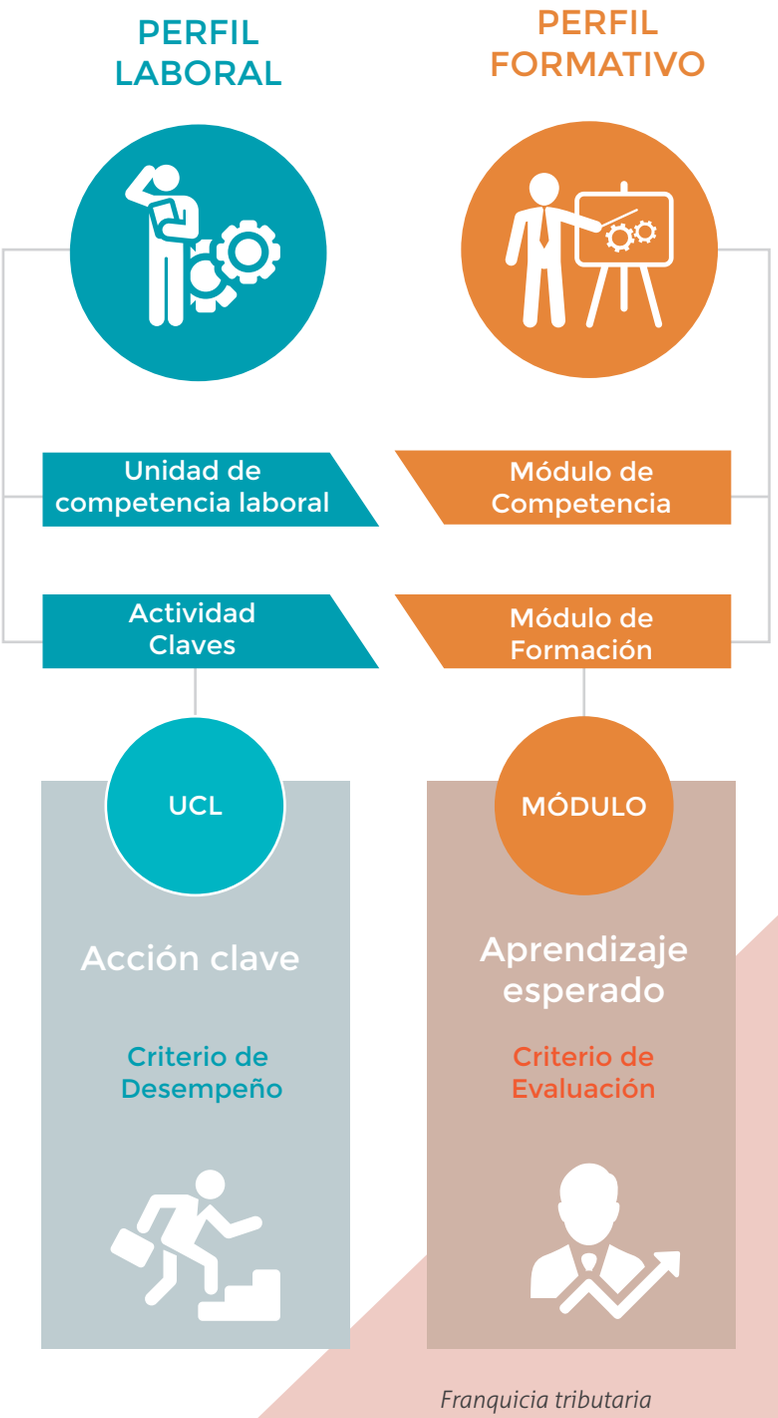
- Minería
- Montaje Industrial
- Construcción
- Sondajes y perforación
- Obras civiles
- Gestión de capital humano
- Mecánica Industrial
- Soldadura Industrial
- Electricidad Industrial
- Seguridad y Medio Ambiente.

DESARROLLAMOS PLAN ANUAL DE CAPACITACIÓN POR PERFIL.

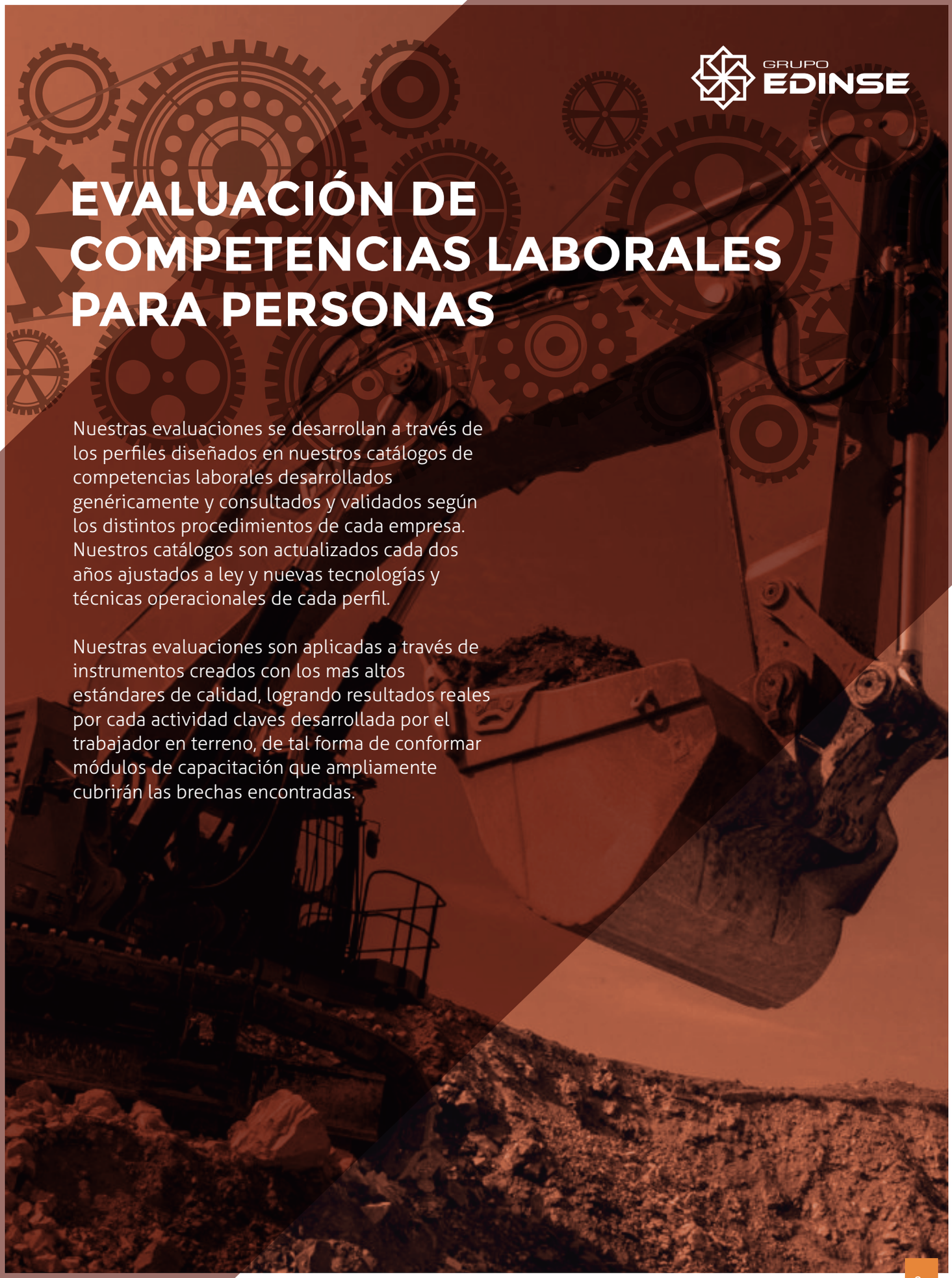
NOS AJUSTAMOS A LAS NECESIDADES DE CAPACITACIÓN DE CADA UNO DE NUESTROS CLIENTES.

PLAN DE FORMACIÓN

Existe una estrecha relación entre el perfil ocupacional y el plan formativo, y esta relación se ve en cada uno de sus niveles, donde la UCL se vincula con el Módulo; la acción clave con el aprendizaje esperado; y el criterio con el aprendizaje esperado; y el criterio de desempeño con el criterio de evaluación.



Franquicia tributaria



EVALUACIÓN DE COMPETENCIAS LABORALES PARA PERSONAS

Nuestras evaluaciones se desarrollan a través de los perfiles diseñados en nuestros catálogos de competencias laborales desarrollados genéricamente y consultados y validados según los distintos procedimientos de cada empresa. Nuestros catálogos son actualizados cada dos años ajustados a ley y nuevas tecnologías y técnicas operacionales de cada perfil.

Nuestras evaluaciones son aplicadas a través de instrumentos creados con los mas altos estándares de calidad, logrando resultados reales por cada actividad claves desarrollada por el trabajador en terreno, de tal forma de conformar módulos de capacitación que ampliamente cubrirán las brechas encontradas.

PROCESO DE EVALUACIÓN DE COMPETENCIAS LABORALES

Reunión con empresa: Validación de perfiles e instrumentos de evaluación

Proceso de evaluación curricular

Verificación del perfil

Aplicación de instrumento de competencias laborales: Visita a terreno de Evaluador.

Visita a terreno de evaluador

Evaluación de conocimientos teoricos

Evaluación de jefe directo: conductuales

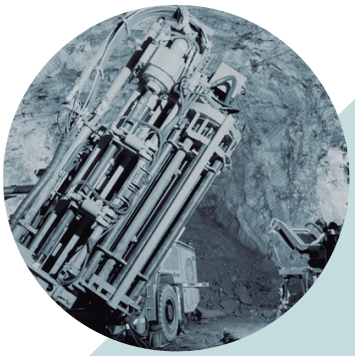
Evaluación en terreno

Análisis documental de evidencias entregadas por el Evaluador

Certificación

Estudio de brechas encontradas

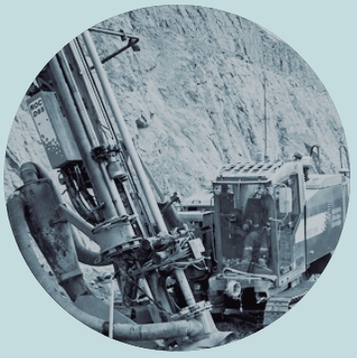
COBERTURA DE SECTORES PRODUCTIVOS



EXPLORACIÓN Y SONDAJES

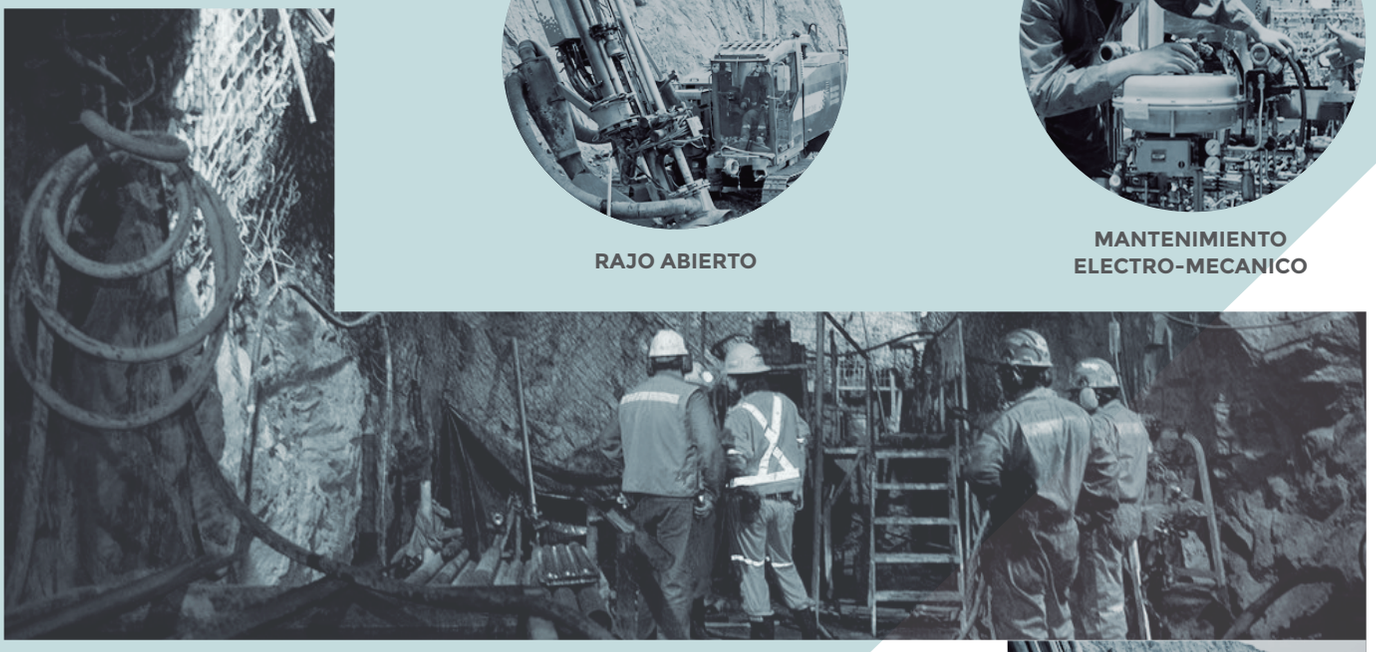
CONSTRUCCIÓN

MONTAJE INDUSTRIAL



RAJO ABIERTO

MANTENIMIENTO
ELECTRO-MECANICO



ALGUNOS PERFILES POR CADA SUBSECTOR:

PROCESO DE SONDAJE

- Supervisor en terreno (HHD –RC)
- Operador Sondaje(HHD-RC)
- Ayudante de Sondaje (HHD-RC)
- Mecánico (HHD-RC)
- Eléctrico (HHD-RC)
- Conductor apoyo sondajes(HHD-RC)

EXTRACCIÓN RAJO ABIERTO

- Operador de Carguío
- Operador de Equipos de transporte mineral
- Operador de Equipos auxiliares
- Operador de despacho
- Operador de Perforadora
- Operador de Perforación secundaria

MONTAJE INDUSTRIAL

- Montaje Estructura
- Montaje Mecánico
- Montaje PIPING
- Montaje Eléctrico
- Obras Civiles
- Rigger Alta – Baja

MANTENIMIENTO MECÁNICO

- Mantenedor mecánico planta
- Mantenedor de correas transportadoras y alimentadores planta
- Mantenedor mecánico equipos móviles
- Mantenedor mecánico de fluidos planta
- Vulcanizador de correas transportadoras

MANTENIMIENTO ELÉCTRICO-INSTRUMENTISTA

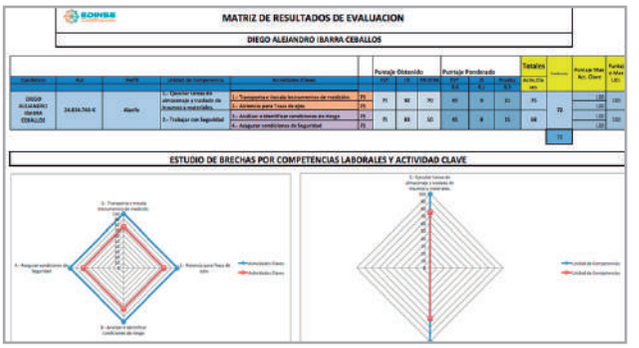
- Mantenedor líneas de media y alta tensión
- Mantenedor instrumentista
- Mantenedor eléctrico equipos
- Mantenedor eléctrico planta

CONSTRUCCIÓN

- Supervisor
- Capataz
- Carpintero
- Bodeguero
- Concretero
- Enfierrador
- Albañil
- Gasfiter
- Operador Grúa torre
- Rigger
- Yesero
- Andamieros

ESTUDIOS DE BRECHAS:

Nuestros estudios de brechas están basado en los resultados obtenidos de las evaluaciones de competencias laborales observadas en terreno, cada estudio es entregado según las actividades claves de cada perfil, esta herramienta facilita y dirige la toma de decisiones de capacitación modular especifica que debe cubrir las empresas para cada trabajador.


MATRIZ DE RESULTADOS DE EVALUACION

DIEGO ALEJANDRO IBARRA CEBALLOS

ESTUDIO DE BRECHAS POR COMPETENCIAS LABORALES Y ACTIVIDAD CLAVE

CONTÁCTANOS

CASA MATRIZ

Bombero Ossa 1010 Of 1002 , Santiago.

(56) 2-2295-48431

contactenos@edinse.cl

www.edinse.cl

SUCURSALES

CALAMA

Balmaceda 3922, Villa Ayquin

contactenos@edinse.cl

IQUIQUE

Ramirez 110 Of. 44

contactenos@edinse.cl

VIÑA DEL MAR

Agua Santa 2455 of. 2

contactenos@edinse.cl

«Si planificas para un año, siembra trigo
Si planificas para una década, planta arboles
Si planificas para una vida, educa y entrena personas»

GRUPO EDINSE

Bombero Ossa 1010 Of 1002, Santiago
(56) 2-2295-48431
contactenos@edinse.cl
www.edinse.cl